



## Randers Kommune – lokal forhåndsftale

Forvaltnings-/institutionsområde:	Børn og skole, Randers kommune
Medarbejdergruppe:	Lærere og børnehaveklasseledere ansat på folkeskoler i Randers kommune samt Firkløverskolen, Vesterbakkeskolen og Oustmølleskolen.
Faglig organisation:	Lærernes Centralorganisation
Overenskomst (navn og KL.nr.):	Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen
Ikrafttrædelse (dato):	01.08.2014

### Aftaleindhold:

Denne forhåndsftale erstatter tidligere forhåndsftaler gældende for lærere, overlærere og børnehaveklasseledere indgået mellem Skoleafdelingen og Lærernes Centralorganisation.

### Funktionsløn:

25. 1 **1. Undervisningstimer på mere end en skole 6000 kr. (overenskomst § 5 stk. 14)** Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad. Tillægget bortfalder uden varsel når funktionen bortfalder. OVK. 149750  
Tj.m. 149752
25. 6. 1 **2. Tillæg for samarbejde m.v. 8000 kr.** Tillægget reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden. Rest Tj.m. 156455
25. 6. 2 Personer, der i skoleåret 2013 /14 har fået udbetalt dele af Randers-tillægget i henhold til aftale om lokal løndannelse for Lærere m.fl. § 17 stk. 1b (høker-modellen), bevarer denne ordning for en OVK. 156457
25. 6. 3 tilsvarende del af dette tillæg. Hvor der er tildelt løntrin som en del af Randerstillægget, sker der Tj.m. 156485  
modregning. Høker
25. 6. 4 Teamsamarbejde er stadig et centralt middel for at løse opgaverne i skolen. Skolens opgaver kan kun løses i samarbejde mellem alle medarbejdere. Teamsamarbejde består af arbejde i faste team, der udfører arbejdsopgaver over længere tid samt løsere og midlertidige team, der løser konkrete opgaver. Rest OVK.grl.42 156491
25. 6. 5 Lærerne deltager i teamsamarbejdet med at tilrettelægge, planlægge, afvikle og evaluere undervisningsopgaver i henhold til skolens opstillede mål. Høker OVK.grl.42 156494
25. 6. 6 Lærerne er med til at udvikle undervisningen og skolens virksomhed i klasser, fag og i afdelinger. Teamene samarbejder med ledelsen om den faglige, pædagogiske og sociale planlægning. Teamet arbejder på baggrund af de opstillede målsætninger og har ansvaret for opfyldelse af disse. u/Høker OVK.42 156521
25. 6. 7 Hvis målene ikke kan opfyldes indenfor de aftalte rammer har teamet og den enkelte lærer ansvar for at optage en dialog med ledelsen. u/Høker lukket gr. 156522
- Den enkelte lærer har beføjelser til og ansvaret for under hensyn til skolens faglige og pædagogiske målsætninger og ledelsens anvisninger at prioritere opgaverne og tilrettelægge arbejdet indenfor den afsatte arbejdstid.
- Hvis læreren ikke mener, en opgave kan løses forsvarligt inden for den almindelige arbejdstid, skal læreren henvende sig til ledelsen, der vil anvise, hvordan opgaven skal løses.
25. 7. 1 **3. Funktionen som fagpilot 15.000 kr.** Tillægget reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden. Tj.m. 156497
25. 7. 2 Tillægget bortfalder uden varsel, når funktionen bortfalder. OVK. 156498
- Tillægget udbetales for funktionen som fagpilot i Randers kommunes fagpilotkorps.

149757  
149759

**Kvalifikationsløn:**

25. 4

1. **Pædagogisk Diplomuuddannelse (PD) 10.000 kr.** (overenskomst § 6 stk. 12) Tillægget reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden. For en af de i overenskomstens § 6 stk. 4 nævnte pædagogiske diplomuddannelser samt for en PD i dansk som arbedtsprog eller en PD i specialpædagogik udbetales tillæg. Tillægget udbetales fra den efterfølgende måned efter at kopi af eksamensbevis er afleveret på skolen.
2. **Lærere uden grunduddannelse** ansat i henhold til folkeskolelovens § 28 stk. 2 (overenskomst § 6 stk. 3)  
Overordnet for denne aftale gælder, at partnerne ønsker at fastholde læreruddannelsen som kvalitetskrav for undervisning i folkeskolen.  
Randers Kommune ønsker at ansætte og fastholde uddannede lærere som undervisere i folkeskolen. Udgangspunktet for ansættelse i folkeskolen i Randers Kommune er, at der ansættes uddannede lærere. I en tid hvor det er svært at skaffe læreruddannede lærere til undervisningsopgaverne, kan der ansættes lærere efter folkeskolelovens § 28 stk. 2.  
Samtidig forpligter parterne sig til at medvirke til, at de, der ansættes efter denne aftale, tilskyndes til blive uddannet til lærer.

OVK  
TJM.

**Lærere uden grunduddannelse tillægges:**

25. 5.1  
25. 5.2  
25. 5.3

1. Efter 4 år 2 kvalifikationstrin **149760**
  2. Efter 8 år yderligere 3 kvalifikationstrin **149761**
  3. Efter 12 år tillægges et kvalifikationstillæg på 8000 kr. årligt. **149762**
- Ved ansættelse efter afsluttet læreruddannelse bevares ovennævnte trin/tillæg som en individuel aftalt kvalifikationsløn, som modregnes ved opnåelse af anciennitetsstigninger efter overenskomstens § 6 stk. 2.

Alle faste tillæg er opgivet i årligt grundbeløb (31. marts 2000 niveau).

Tillæggene udbetales med 1/12 hver måned.

Med undtagelse af tillæg efter "høker"-modellen er alle tillæggene pensionsgivende.

For tjenestemænd i den lukkede gruppe indbetales pensionsbidrag til en supplerende pensionsordning i Lærernes Pension.

For overenskomstansatte omfattet af overenskomstens Protokollat 2 med pensionsopsparing i Efterlønskassen eller Pensionskassen af 1925 indbetales pensionsbidrag til en supplerende pensionsordning i Lærernes Pension.

Nuværende tjenestemænd i den lukkede gruppe samt overenskomstansatte omfattet af Protokollat 2 med pensionsordning i Efterlønskassen eller Pensionskassen af 1925, der i skoleåret 2013/14 har fået en del af Randers tillægget (5000 kr.) efter Aftale om Lokal løndannelse for lærere m.fl. § 17, stk. 1b ("høker"-modellen) bevarer denne ordning for tilsvarende del af Tillæg for samarbejde.

**Modregning:**

Lokale aftaler/forhåndsftaler modregnes/bortfalder ved indgåelse af fremtidige centrale overenskomstaftaler med samme betegnelse.

**Opsigelsesbestemmelser:**

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Parterne kan ved enighed aftale ændringer til denne forhåndsftale.

Dato: 19/6-2014

Leder:  
(underskrift og stempel)

Dato: 19/6 2014

Faglig organisationsleder  
(underskrift og stempel)

Randers Lærereforening  
130 af D.L.F.  
Lærernes forensen formand  
Niels Ebbesøns Gade 24  
8900 Randers - Tlf. 86 41 71 88