

DE OFFENTLIGT ANSATTE OG OVERENSKOMST 2018

Overenskomst 2018 drejer sig ikke mindst om løn og arbejdstid for næsten 700.000 ansatte i stat, kommuner og regioner. Nedenfor kan du læse lidt om, hvad fagbevægelsen lægger vægt på. Vil du vide mere, eller har du spørgsmål, er du altid velkommen til at kontakte din egen fagforening eller LO.

Løn: Offentligt og privat ansatte skal følges ad

Regeringen forventer, at den private lønudvikling bliver på 8,6 procent de næste tre år. Men de offentlige arbejdsgivere vil kun give 6,7 procent. Dermed får de offentligt ansatte en lavere lønudvikling end de private. Det er ikke fair, og stemmer ikke overens med økonomerne, der siger, at der er plads til lønforhøjelser.

Betalt frokostpause: Forhandling eller diktat?

Mange offentligt ansatte får betalt frokostpause mod til gengæld at stå til rådighed i pausen. Men de statslige arbejdsgivere vil afskaffe den betalte pause, hvis den ikke indgår i overenskomsten. I stedet skal arbejdstiden op med 2,5 timer om ugen, uden at lønnen følger med, og uden at det skal forhandles med de ansattes organisationer. For at undgå dette vil de ansatte i stat, regioner og kommuner derfor nu have skrevet den betalte frokostpause ind i overenskomsterne.

Lærernes arbejdstid: Lov eller overenskomst

Lockouten af lærerne i 2013 blev afsluttet med et regeringsindgreb, der erstattede lærerens overenskomst på arbejdstid med en lov – Lov 409. Siden har Danmarks Lærerforening ønsket at blive ligestillet med andre forbund og selv forhandle en aftale til at regulere arbejdstiden. Ikke mindst fordi arbejdstidsreglerne i Lov 409 ikke giver nogen form for beskyttelse for den ansatte.

FORHANDLINGSFÆLLESSKABET I RANDERS

- bl.a. Randers Lærerforening, 3F, HK, BUPL, FOA,
Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter,
Dansk Sygeplejeråd og Dansk Socialrådgiverforening,
Socialpædagogerne - og med opbakning fra LO Randers

VI ØNSKER EN LØSNING FOR ALLE

Det er medarbejderne i den offentlige sektor, der hver eneste dag får hverdagen til at hænge sammen for borgerne.

Det, vi beder om i den nuværende situation, er faktisk kun, at vores arbejdsgivere anerkender vores arbejde og viser os tillid gennem:

- En lønudvikling på lige fod med de privat ansatte
- At der er tillid til vores aftaler, også når det gælder den betalte spisepause
- At der er vilje til at indgå en aftale om arbejdstid med alle, også lærerne.
- At vi passer på vores seniorer, så de kan holde til at blive i jobbet

Vi er som offentligt ansatte stolte af vores indsats, og vi er stolte over, at befolkningen sætter pris på os og bakker os op.

Vi ved, at forholdene for de offentlige ansatte hænger sammen med den kvalitet, som borgerne får hver eneste dag.

Hvad der sker ved denne overenskomst får betydning for den næste. Et dårligt resultat for de offentlige ansatte vil gøre det sværere for de privatansatte, når det bliver deres tur.

Det er på høje tid at finde en løsning for alle. Støt os på www.enløsningforalle.dk

FORHANDLINGSFÆLLESSKABET I RANDERS

- bl.a. Randers Lærerforening, 3F, HK, BUPL, FOA,
Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter,
Dansk Sygeplejeråd og Dansk Socialrådgiverforening,
Socialpædagogerne - og med opbakning fra LO Randers